

Skolebestyrelsesmøde

Dato: 13. december 2023, klokken 19.00-20.30

Sted: Højen 1, i personaleforberedelsen

Mødedeltagere:

Forældrebestyrelsen:

- Mia Kovdal Jørgensen, Formand
- Peter Nielsen Skytte, skolebestyrelsesmedlem
- Bo Rasmussen, skolebestyrelsesmedlem
- Lena Antonisen, skolebestyrelsesmedlem
- Peder Dalgaard, skolebestyrelsesmedlem
- Søren Bæk Kristensen, skolebestyrelsesmedlem

Skolen:

- Tina Maria Petersen, viceskoleleder
- Mette Harder, Skoleleder
- Anette Hyldahl Gregersen, medarbejderrepræsentant
- Hanne Bjerre, medarbejderrepræsentant

Afbud fra:

- Peder Dalgaard, skolebestyrelsesmedlem
- Søren Bæk Kristensen, skolebestyrelsesmedlem

Referent:

- Tina Maria Petersen

Mødeleder:

- Mia Kovdal Jørgensen

Tidtager:

- Hanne Bjerre

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendes

2. Orientering-ledelsen, herunder

- Økonomi
- Næste skoleår

Vi har opslået en lederstilling, da vi pt. mangler en afdelingsleder. Vi håber på at være fuldtalligt i ledelsen pr. 1. marts 2024.

Bestyrelsen opfordres til at deltage til samtaler.

Vi vil næste skoleår komme ud med et underskud, noget af underskuddet vil vi få godtgjort, men ikke det hele. Vi skal stadig have en besparelse på 0,5% næste skoleår.

Håndværkerne er begyndt på Højen og der er i den forbindelse skærpet, at vi ikke må have elever på hovedskolen på Højen.

Byggeprojektet på Højen forløber planmæssigt og snart kommer etape 1 i udbud.

Næste skoleår ser vi ind i en elevstigning på omkring 7 klasser. Det medfører at vi får et modul mere bygget på Højen-modulbyggeri.

3. Orientering bestyrelsen

Mia fortæller, at der ikke har været nogen henvendelser siden sidste skolebestyrelsesmøde og at bestyrelsen ikke har noget at berette.

4. Principper for meddelelsesbog

Vi skal have udarbejdet et princip for, at vi konverterer elevplan til meddelelsesbog.

Bestyrelsen vil udarbejde forslag til princip for meddelelsesbog – på baggrund af nedenstående:

Meddelelsesbogen skal understøtte dialogen mellem skole og hjem om elevens faglige og alsidige udvikling. Meddelelsesbogen skal sikre, at både elev, forældre og skole ved, hvad der er de væsentligste fokuspunkter og heraf følgende indsatser i elevens faglige og alsidige udvikling.

Meddelelsesbogen supplerer den øvrige dialog mellem elev, forældre og skole via Aula, skole-hjem-samtaler, elevsamtaler, forældremøder mv.

Meddelelsesbogen er digital og findes i Min Uddannelse, som tilgås i Aula. Meddelelsesbogen gøres tilgængelig for eleven og forældrene mindst én gang om året, oftest i forbindelse med skolehjemssamtalerne, hvor forældrene eventuelt kan bidrage med deres perspektiver.

Meddelelsesbogens fokuspunkter er formuleret med afsæt i, hvordan skolen kan understøtte elevens faglige udvikling og trivsel.

Meddelelsesbogen opdateres løbende, når fokuspunkter ændrer sig.

5. Drøftelse principper

- Organisering og arbejde
- Arb. fordeling
- Samarbejde skole/hjem

undervisningens organisering og skolens arbejde med elevernes udvikling i faglige og sociale fællesskaber

Skolen arbejder tværfagligt, både internt i afdelingerne og på tværs af afdelingerne, både på det faglige og sociale felt.

Det er eleven, der sættes i fokus, med udgangspunkt i den enkelte elevs forudsætninger.

Lundagerskolen ønsker at alle skal opleve sig som en del af et større fællesskab.

Alle elever er tilknyttet en klasse.

Ingen ændringerne hertil

-

arbejdets fordeling mellem det pædagogiske personale

Formål: At sikre højst mulig læring og trivsel for eleverne. At sikre et fagligt og socialt udviklende miljø for det pædagogiske personale.

Mål: I fordelingen af arbejdet skal der så vidt muligt lægges vægt på vurderinger af opgavens indhold og omfang, medarbejderens erfaring og kompetence samt klassens sammensætning.

Ændres til:

arbejdets fordeling mellem Lundagerskolens personale

Formål: At sikre højst mulig læring og trivsel for eleverne. At sikre et fagligt og socialt udviklende miljø for Lundagerskolens personale.

Mål: I fordelingen af arbejdet skal der så vidt muligt lægges vægt på vurderinger af opgavens indhold og omfang, medarbejderens erfaring og kompetence samt klassens sammensætning.

-

samarbejde mellem skole og hjem

Lundagerskolens personale og forældregruppe vil arbejde for et tillidsfuldt, respektfuldt og konstruktivt samarbejde med den gode dialog i fokus.

Ingen bemærkninger fra bestyrelsen.

-

social adfærd

Vi tilstræber at have en god tone samt at udvise venlig, positiv og imødekommende adfærd over for hinanden.

Dette princip ønskes uddybes og tages op til næste skolebestyrelsesmøde i uge 8.

6. Evt.

Vi har desværre megen sygdom på skolen og vi vil gerne opfordre forældre til ikke at sende deres barn syg i skole. Vi oplever desværre, at det bliver ved med at florere på skolen. Derudover har vi børn hvis luftveje er udfordret.